

内部资料 免费交流

7

2021

总第137期

党风与廉政

中共银川市纪律检查委员会
银川市监察委员会



保持忠诚干净担当政治本色 始终做党和人民的忠诚卫士

中国共产党的百年历史,镌刻着党的信仰追求,书写着党的奋斗成长,传承着兴党强党、管党治党的经验规律,赓续着共产党人的精神血脉。在党的百年历程中,党和人民根据事业发展需要,对纪检监察机关和干部不断提出新要求、新期望。纪检监察机关要在学习党史中明理增信、崇德力行,传承党的优良传统作风,适应党和人民的新期盼新要求,始终保持对党忠诚、实事求是、敢于善于斗争、谦虚谨慎、带头遵规守纪的优秀品质,建设政治过硬、本领高强的纪检监察铁军。

始终对党忠诚。这是体现党的性质宗旨的根本要求,也是纪检监察干部最鲜明的政治品格。从成立初期要求“忠实刻苦”,到新中国成立后强调“忠实可靠”,从改革开放之初要求“政治坚强”,到新时代强调“忠诚干净担当”,忠诚都是对纪检监察干部打头的、第一位的要求。第一届中央监察委员会10位同志,有8位先后牺牲,无一人叛党投敌。纪检监察干部对党的忠诚,源自理想信念,是纯粹的、无条件的,核心是忠诚于党的领导,保证党的团结和集中统一;忠诚于党的初心使命,为国家富强人民幸福而奋斗;忠诚于纪检监察职责使命,坚定维护党章宪法的尊严和权威;忠诚于党的理论和路线方针政策,坚决与消极腐败现象和不正之风作斗争。具体到今天,就是要忠诚于以习近平同志为核心的党中央,忠诚于新时代中国特色社会主义事业。

坚持实事求是。这是我们党最可宝贵的优良品格,也是纪检监察工作高质量发展的生命线。把实事求是作为重要原则、一贯要求,就是因为纪检监察工作是在调查研究中寻求真相,是一种极端严肃而重大的工作,也是一种极端精细而负责的工作,具有很强的政治性、政策性、专业性,每条线索处理、每个案件查办、每件事情结论,都关系到党员干部的政治生命、名誉等切身利益,关系到党的形象、党的威信,关系到社会公平正义。坚持全面、历史、辩证看待问题,综合考虑历史背景、环境条件、个人动机、造成危害等因素,具体问题具体分析,精准量纪执法,重实情、说真话,坚决防止主观臆断、自以为是,确保经得起实践、人民、历史检验。

敢于善于斗争。这是我们共产党人百年来血与火的经验总结,是纪检监察机关作为党的“纪律部队”的职责担当。纪检监察工作的实质,是同影响党的先进性、弱化党的纯洁性、破坏党的集中统一、损害群众切身利益的人和事作斗争。腐败与反腐败是长期斗争过程,较量的是意志、勇气,考验的是智慧、本领,既要敢于斗争,又要善于斗争。作为党和人民的“卫士”、“战士”,必须在正风肃纪反腐上坚定不移、一往无前,跟进研究国内外环境发生深刻复杂变化带来的新机遇新挑战,提高政治能力和专业化水平,增强依规依纪依法监督执纪的本领,练就担当尽责的铁肩膀、硬脊梁、真本事,在反腐败一线积极作为、作出贡献。

保持谦虚谨慎。这是中华民族的优秀品质,是纪检监察干部的基本素养。纪检监察机关行使执纪执法权,是监督别人的,保持谦虚谨慎尤为重要。新中国成立后,我们党成立各级监委,就强调工作人员要“认真负责,谦虚谨慎,做好自己担负的工作”。纪检监察机关的权威来自于党中央的权威,没有党中央坚强领导,寸步难行、一事无成;纪检监察干部手中权力是党和人民赋予的,必须心存敬畏,如履薄冰、如临深渊,做到慎之又慎。

带头遵规守纪。执纪者必先守纪,律人者必先律己。纪检监察机关要秉持“打铁自身硬”的原则,毫不放松对干部的教育、管理、监督、约束,自觉接受最严格的约束和监督,一手抓规范用权、强化制约,一手抓刀刃向内、清理内鬼,始终做到严之又严。当前,要结合党史学习教育,深入开展正反两方面典型教育,既要向历史上和身边的优秀纪检监察干部学习,也要用好警示案例,抓好以案促改,督促干部举一反三,自觉加强思想改造,自觉严守纪律规矩,自觉践行“三严三实”,始终保持忠诚干净担当的政治本色,始终做党和人民的忠诚卫士。

(来源:中央纪委国家监委网站 限于篇幅内容有删减)



灵武市纪委监委亮剑酒局饭局 饭桌违纪

“作为单位的‘一把手’违反了八条禁令,感觉愧对组织,没有认识到你来我往、互相宴请背后隐藏的政治危害,本次谈话是对我耳提面命的提醒,今后我将带头认真执行八条禁令”,一名被处理的干部在“清风茶室”深刻反思着。

近日,灵武市纪委监委受理了一起干部之间互相请吃的问题线索,几名干部无视“八条禁令”,在禁令颁布短短几天就组织了一场“酒局饭局”,这也是我委处理的第一起违反八条禁令的案件,目前已立案2人,问责6人。“口腹之欲”导致违纪,最终由自己买单。

自《宁夏回族自治区加强作风建设八条禁令》出台以来,灵武市纪委监委高度重视禁令执行情况,把其作为干部作

风建设的重要内容,加强组织宣传、加强监督检查、加强纪律执行。

一是耳提面命戴好“紧箍咒”。举办党史学习教育作风建设专题党课2期,结合县乡换届纪律为260余名“一把手”和“关键少数”专题逐条解析“八条禁令”,既亮明什么不行,也说明什么可行,让“领头雁”们知敬畏、存戒惧、守底线,压实“一把手”主体责任,坚决抵制拉拉扯扯、吃吃喝喝、吹吹拍拍的庸俗习气,带头维护队伍的形象,带头引领社会风气。二是融入换届纪律“防在先”。“八条禁令”的颁布正处在换届期间,在“十严禁”宣传过程中,融入作风建设监督。9个派驻纪检监察组组织派驻单位集体学习“八条禁令”和换届(下转第33页)

不吃公款吃老板

典型案例

1. 2019年3月,丽景街街道办事处安委办主任王某某等人检查辖区单位银川欧亚男健医院卫生整治情况。同年4月13日,王某某邀请同事蒯某及其他朋友接受该医院工作人员宴请,后王某某又接受安排到KTV唱歌娱乐,以上相关费用均由该医院支付。2019年8月23日,兴庆区纪委给予王某某党内严重警告处分、蒯某党内警告处分。

2. 2019年1月2日晚,银古路街道春园社区书记杨某某邀请该街道党工委副书记陈某某共同接受辖区甲物业公司的宴请,宴请结束陈某某离开后,杨某某等人又接受辖区乙物业公司在KTV安排的娱乐活动。2020年5月21日,兴庆区纪委给予陈某某党内警告处分、杨某某党内严重警告处分。

案例剖析

上述案例是党员领导干部接受管理服务对象提供的、可能影响公正执行公务宴请的违纪案件。党的十八大以来,

在中央反“四风”的一系列禁令之下,“三公”消费大幅减少,公款吃喝得到有效遏制。但仍有少数领导干部玩起了“上有政策、下有对策”,罔顾禁令,打起了管理服务对象和私人企业的主意,向管理服务对象或企业伸手“要饭吃”,搞起“不吃公款吃老板”的闹剧。“不吃公款吃老板”的党员干部,自以为没花公家一分钱就吃得光明正大,其实质仍是吃了不该吃的。本案中的4名党员干部,不能遵守党的纪律,在中央三令五申,尤其是在2018年4月深入开展违反中央八项规定精神突出问题专项治理后,仍然置若罔闻、我行我素、有令不行、有禁不止、顶风违纪,带领他人接受管理服务对象安排的宴请和娱乐活动,其行为违反中央八项规定精神,应严肃问责。

廉政提醒

所谓“接受可能影响公正执行公务的宴请”,是指党员干部违反廉洁纪律,接受与执行公务相关联的、与正常履行公务相冲突的宴请。所谓“可能影响公

正执行公务”,是指对党员干部公正执行公务有可能带来潜在的影响。所谓“可能”,主要是立足于防范,只要具有影响公正执行公务的可能性,就必须禁止,而不是等到已经产生了影响公正执行公务的后果才去处理。所谓“公务”,是指在党和国家机关、军队、社会团体、国有企业、事业单位中从事有关组织、监督、管理、服务等方面的事务。常言道,宴无好宴。党员干部与老板推杯换盏,实际上是利益关系纠缠不清。从表面上看,“不吃公款吃老板”是由企业或个人买单,但那些老板之所以愿意提供“免费的午餐”,无非是看中了领导干部手中的权力。“不吃公款吃老板”是相互利用的权钱交易,是以宴请的形式对党员干部公正执行公务的行为施加影响,最后损失的还是公家利益。特别是执行公务时,吃了管理服务对象或者企业老板的饭,尽管当事人不明确进行公务事项请托,

但公务人员难免在心理上有偏袒、帮助的倾向,这就很可能影响公正的判断,扰乱公正执行公务。先是吃吃喝喝,再是请你帮忙办事,到头来稍有不慎,就会陷入万劫不复的深渊。广大党员干部一定要时刻绷紧纪律“红线”,从思想上引起重视,严格廉洁自律,坚持群众立场,主动净化社交圈、朋友圈,提高拒腐防变的能力,自觉做到公私分明、崇廉拒腐,做到心有所畏、言有所戒、行有所止,营造“亲”“清”的政商关系,做到“君子之交淡如水”。各级党组织和纪检监察机关要进一步强化责任担当,切实担负起全面从严治党主体责任和监督责任,把责任和压力传导到每一个党组织、每一名党员干部,对接受、提供可能影响公正执行公务宴请的党员都要追究党纪责任,努力形成常抓常管、严抓严管、敢抓敢管的长效机制。

(来源:兴庆区纪委监委《正风反腐永远在路上》)

(上接第31页)纪律“十严禁”,通过警示在前防患于未然。组织4个巡察整改“回头看”小组,将作风建设作为一项重要巡察内容,确保干部作风清明清正、清新晴朗。三是严肃查办“强震慑”。坚持思想从严、监督从严、执纪从严、治

吏从严、作风从严、反腐从严,发挥信访举报主渠道作用,对违反“八项禁令”的问题线索一律严查快办,典型案例一律通报曝光,以“零容忍”态度巩固作风建设成果。

(来源:灵武市纪委监委)

关于坚持一体推进“三不”、做好“后半篇文章”有关问题的答复意见

中央纪委国家监委第十六审查调查室

有的单位加强“不想腐”思想教育的手段方式单一,廉政教育和警示教育存在讲话层层念、上下一般粗的现象,未结合本部门本单位的工作实际和干部队伍实际,不能充分发挥案例的实际警示作用。

答:如何使廉政教育入脑入心,传递正风反腐好声音、讲好纪检监察故事,推进廉政教育往深里走、往实处做,是做好党风廉政建设和反腐败工作的一个重要课题。党的十八大以来,各级纪检监察机关深化以案为鉴、以案促改,督促指导发生重大违纪违法案件的相关单位党委(党组)召开专题民主生活会,发挥反面典型警示作用,用好被查处违纪违法干部忏悔录,引导党员干部警钟长鸣、举一

反三;突出抓好党性教育、纪律教育、政德教育、家风教育,深化廉洁文化建设和政德家风宣传,切实增强“不想腐”的自觉,取得了较好效果。特别需要指出的是,加强思想教育和纪法宣传,是需要以震慑为前提的,是要以“带电的高压线”为环境的,没有这个前提和条件,廉政教育、警示教育、纪法教育就很难真正入脑入心,所以不能单就教育而教育、就宣传而宣传,需要推动“不想”与“不敢”“不能”相结合,实现一体联动,才能真正实现教育效果的最大化、最优化。

实践证明,推进“不想腐”,需要深入开展纪法教育、警示教育,强化理想信念教育、廉洁文化建设,形成叠加效应、综合效能,结合中央纪委国家监委机关、派

驻机构和地方纪委监委的经验做法,有以下几点工作建议。

一是宣传教育协调联动。健全典型案例公开通报制度,积极协调监督检查、审查调查、案件审理、党风政风监督等部门,获取第一手视频影像资料,拍摄电视专题片和警示教育片,建好用好“两网两微一报”宣传平台。用足用好廉洁教育资源,积极探索廉洁教育新模式,加强廉洁文化建设,挖掘中华优秀传统文化,传承革命文化和社会主义先进文化,涵养廉洁家风,大力营造不敢腐、不能腐、不想腐的浓厚氛围。

二是以案促改协调联动。健全以案促改协同推进机制,审查调查、党风政风监督、纪检监察干部监督、案件审理等部门有效衔接、协同配合,督促撰写忏悔反思材料,形成案件剖析报告;监督检查室把以案促改工作纳入日常监督内容,具体负责指导督促联系地方和单位开展以案促改。

三是信息共享协调联动。切实打破“信息孤岛”,最大化实现各部门信息资源交流共享。信访室的信访举报统计分析情况报告,案件监督管理室的监督检查、审查调查统计分析情况报告,党风政风监督室的落实中央八项规定精神、年度政治生态分析研判、重点专

项治理情况报告,监督检查室的专项监督检查和专项治理情况报告,审查调查室的审查调查报告和案件剖析报告等,依规依纪依法与相关部门实现信息共享,做实同级同类干部的警示教育工作。从中管高校特点来看,中管高校可利用自身建设平台较多的优势,深入开展廉政教育。例如,设置廉洁教育微信平台,制定廉洁教育宣讲提纲,多部门联动开展师德师风建设月、党委书记带头讲廉政党课、廉政科研教育、廉政诚信教育等活动。可依托信息技术,将思政课堂开到网页端、移动端,让思想引领时刻在线。另外,高校可充分利用创新理论研究等学科上的突出优势,深化对习近平新时代中国特色社会主义思想的研究阐释,建强中国特色社会主义理论体系研究中心,推出一批廉政研究的高水平研究成果,为廉政建设贡献智慧力量。推进学科体系和思想政治工作贯通融合,发挥各门课程的协同作用,构建全员、全过程、全方位的育人大格局。

一些单位缺少一体推进“三不”的有效载体和抓手,有的对本部门本领域监管漏洞分析认识不到位,完善改进措施的针对性不强,“后半篇文章”未做实做细,其作用未得到充分发挥。

答:习近平总书记强调,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,不仅是反腐败斗争的基本方针,也是新时代全面从严治党的重要方略。不敢腐、不能腐、不想腐是一个有机整体,不是三个阶段的划分,也不是三个环节的分割,“不敢”是前提、“不能”是关键、“不想”是根本,必须系统谋划、一体推进、同向发力。

当前,一些单位缺少一体推进“三不”的有效载体和抓手,原因是多方面的,其中一个重要方面是对一体推进“三不”的重要性认识不够深不够透。善治病者,必医其受病之处;善救弊者,必塞其起弊之源。从历史和现实来看,腐败是多种因素交互作用的结果,既有处罚力度不够、制度不完善、监督乏力的原因,也有私欲作祟、侥幸心理等因素,还有政治生态、社会生态和历史文化的影响。腐败成因的复杂性,决定了治理措施的多样性,仅靠一种方式不可能完全奏效。惩治可以形成强烈震慑,但不能完全内化为心灵深处的自我约束;制度和监督可以减少腐败机会,但不能让人自觉向善;教育可以使人向善,但不能用来惩恶。它们功效不同,不能相互替代,但又密不可分、相辅相成。只有一体推进“三不”,用好治标利器、夯实治本基础,才能增强反腐败工作主动性、系统性

和实效性。

一是深化以案为鉴、以案促改,发挥标本兼治综合效应。以案促改是推进标本兼治的有效做法,打通了监督检查、审查调查、教育整改等环节,是深化正风反腐的重要抓手。以案促改首先要重视办案,惩治这一手须臾不可放松,有案不查,纪律成为儿戏,别人就会效尤。在查办案件的同时,要放大惩治效应,推动健全制度、堵塞漏洞,健全法规制度、扎牢制度笼子,做到“三个有机融合、一体贯通”。首先,惩与治同向同步同进,实现有机融合、一体贯通。从立案伊始就要提前谋划、统筹思考如何通过查办个案,实现案发单位政治生态突出问题揭示、廉政风险防控机制建立、“两个责任”再强化、政治生态弊病再祛除的目标,利用好案件查办这个“富矿”,把腐败分子“怎么钻漏洞、怎么搞腐败”的惨痛教训转变成织密制度、强化监管、扎紧篱笆的有利契机。其次,要把案件查办与深入调研有机融合、一体贯通。根据案件暴露出的突出问题选准后续调研的着力点,在聚焦的基础上进一步挖深挖透,切实把“围猎”和被“围猎”的利益链条搞明白、搞透彻,为坚决破除权钱交易的关系网打下坚实基

础。再次,要坚持点与面有机融合、一体贯通。在坚持一案一剖析、一案一警示、一案一整改的基础上,也可根据工作实际情况对案发单位其他违纪违法案件一并调研、分析、思考,通过足够多的样本分析得出科学结论,通过系列案件对政治生态进行全面体检、综合会诊,真正起到查处一案、警示一片、治理一方的治本效果。

二是用好典型案例忏悔书,充分发挥警示教育作用。用好用活被审查调查人的忏悔书,做实同级同类干部警示教育,有针对性地加强警示教育和廉洁教育力度,切实做到以案释德、以案释纪、以案释法,真正发挥查处一人、警示一批、教育一方的效果。要督促案发单位通过召开专题民主生活会、党员干部警示教育会等形式,用身边事教育身边人,使党员干部真正受震动、受警醒,放大不敢腐、不能腐、不想腐的协同联动效应。

三是用好纪律检查建议和监察建议。把查处问题与督促整改结合起来,注重从典型案例中发现重点领域或部门存在的普遍性问题,查找制度上的漏洞、监管上的盲点,及时向有关党组织或单位发出务实管用、有针对性的纪律检查

建议或者监察建议,推动党委、政府及有关职能部门落实整改责任,既有针对性地立行立改,又推动形成靠制度管权、管事、管人的长效机制。建立纪检监察建议落实情况跟踪督办机制,有力维护纪检监察建议的严肃性、权威性,确保整改落实到位,形成长效机制。

四是全面净化相关地区单位政治生态。把查办案件和以案促改作为着力点,推动办案、整改、治理贯通融合,努力做到查处一案、警示一片、治理一域。有关党组织要负起主体责任,通过倒查责任落实情况,推动案件发生原因剖析到位、整改落实到位,把“当下改”和“长久立”结合起来,切实加强对党员干部的日常教育管理监督,防范类似问题发生,真正发挥以案促改的标本兼治作用,特别是要加强对权力、资金、资源集中的重点部门和关键岗位的监督,着力解决选人用人、审批监管、资源开发、工程招投标等重点领域和关键环节的腐败问题,通过改革和制度创新切断利益输送链条,扎牢不能腐的笼子,打造良好政治生态。

(来源:《党风廉政建设》)

银川市纪委监委多种形式传达学习习近平总书记 在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神

7月1日上午,银川市纪委监委组织委机关全体党员干部集中收看庆祝中国共产党成立100周年大会实况,认真聆听习近平总书记重要讲话。

7月1日下午,市纪委监委迅速召开常委会(委务会)专题传达学习,委机关各支部组织党员干部开展交流研讨,每名党员干部认真撰写心得感言,数十名党员面向党旗深情表白。7月6日下午,市纪委监委理论学习中心组召开专题学习研讨会,围绕学习贯彻习近平总书记

在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神开展交流研讨。通过多种形式引导广大党员干部深入学习领会习近平总书记重要讲话精神,牢记打铁必须自身硬的道理,坚守初心使命,坚定理想信念,践行党的宗旨,不断增强全面从严治党永远在路上的政治自觉,切实把旗帜鲜明讲政治贯穿到正风肃纪反腐各方面、全过程。

(银川市纪委监委 马兴娜)

银川市委巡察以督促改见实效 解决群众办事停车难题

近日,银川市委第七巡察组在巡察过程中,积极践行“我为群众办实事”总要求,充分发挥巡察政治“显微镜”作用,推动解决一批群众关心的民生热点问题。

经了解,兴庆区审批服务局办公大楼地下停车场有停车位691个,配套电梯可直达政务服务中心,免费向公众开放,但入口位于办公大楼后侧,楼前未设置指示引导牌,群众对该处地下停车场并不知晓。针对这一问题,市委第七巡察组与兴庆区审批服务局召开见面座谈

会,督促该局在进入政务服务中心大厅路段地面明显处、地下停车场出入口处增添3块引导标识,同时保安对前来办事的车辆有序引导进入地下停车场。

第七巡察组在巡察西夏区机关事务服务中心期间,将服务中心西北侧停车场无人管理、车辆随意停放、环境卫生脏乱差的问题反馈至西夏区机关事务服务中心,并提出整改意见。同时与服务中心干部对停车场内及周边环境卫生进行集中清理,停车场面貌焕然一新。

在巡察银川市机关事务服务中心期间,第七巡察组实地走访银川市行政中心地下停车场时发现,该停车场车位并未达到饱和,能否划分一部分区域向办

事群众免费开放?目前,在巡察组的督促下,行政中心地下停车场负一层B区已向群众免费开放。

(银川市委巡察办 潘凯娜)

兴庆区纪委监委打造“生动课堂” 让党史学习教育走“新”更走心

一是开设“党史故事我来讲”专题活动。将机关支部党员分为3个党小组,每个党小组每周明确1-2名党员干部,按照“党史故事我来讲”目标任务,自主选定、收集、归纳讲解内容,截至目前开展“党史故事我来讲”20场次,参与200余人次。二是开展“学党史、感党恩、听党话、跟党走”主题微宣讲。截至目前开展“学党史、感党恩、听党话、跟党走”主题微宣讲15场次,参与100余人次。三是开办“建党百年华诞我想对党说”专栏。兴庆

区纪委监委在“清风兴庆”公众号开办我想对党说专栏,40余名共产党员通过手工制作、书写祝词、把对党的深深祝福用文字的方式记录下来。四是设置党史学习教育阵地。在“清风兴庆”公众号设置“党史学习教育系列活动”“党史百年天天读”、“百堂党史课”等专栏,已推送信息77期150余条,保证了学习教育既有声有色,又入脑入心。

(兴庆区纪委监委 李灵修)

金凤区纪委监委开展系列专题学习着力提升干部作风建设

一是围绕“进一步认识宗旨性质,更加自觉地把严实作风立起来”进行学习。二是学习杨晓超同志在纪检监察案件审理工作研讨班开班式上的讲话内涵。三是开展以“传承党的百年光辉史

基因、铸牢中华民族共同体意识”为主题的专题党课。四是学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年庆典上的重要讲话精神。

(金凤区纪委监委 柴步喻)

贺兰县纪委监委规范检举控告工作 切实维护保障检举控告人权益

夯实基础、创新方式,打通社情民意“主渠道”。2020年至今,共受理实名检举控告54件(其中重复件8件),完成受理告知46件。对不属于纪检监察机关受理范围的信访事项,明确告知不予受理,并做好解疑释惑和情绪疏导工作,积极为群众想办法、指出路。

完善机制、规范程序,强化权力行使“监察哨”。2020年以来,共制发《贺兰县纪检监察机关每周监督检查审查调查情况统计表》18期、《贺兰县纪检监察机关监督检查审查调查统计情况通报》29期、《督办函》57份。制发《贺兰县纪委监委

监督执纪执法工作互查互评方案》,2020年以来,共评查案件347件,自查并督促整改问题637个。

综合分析、打击诬告,用活政治生态“晴雨表”。2020年以来,共形成信访分析报告5期,发现问题16个,提出建议16条。共向县公安局移交涉嫌诬告陷害问题线索12件,公安机关给予行政处罚4人。通过发送澄清正名通知书、召开澄清正名反馈会等方式,对13件15人不实检举控告进行澄清正名。

(贺兰县纪委监委 沈亚男)

灵武市纪委监委“三个注重”推动讲话学习见实效

一是注重第一时间及时学。7月1日,全体党员集中收听观看庆祝中国共产党成立100周年大会,认真聆听习近平同志在庆祝中国共产党成立一百周年大会上的讲话。大会结束后,召开市纪委监委常委会(扩大)会议暨理论学习中心组专题学习会,开展专题研讨。二是注重健全制度保障学。结合纪检监察工作实

际,系统谋划,作出部署,要求领导发挥带头作用,党员干部把讲话精神的学习贯彻落实作为年度学习重点。三是注重启发思考深入学。在全面系统学的同时,准确把握纪检监察工作战略定位,聚焦习近平总书记讲话精神对纪检监察工作的结合点。

(灵武市纪委监委 陈晓雨)

永宁县纪委监委“四个常态化”确保办案安全落到实处

一是“谈话提醒”常态化,确保办案安全落地。纪律审查服务中心工作人员全天进行谈话视频监控,对于谈话期间出现的办案安全问题立即提醒相关办案人员。

二是“监督检查”常态化,确保办案安全落实。每季度专门组织到乡镇(街道)纪(工)委开展审查调查安全情况督查,对存在的问题要求立查立改,常态化开展监督检查,年内已印发通报3期。

三是“问题反馈”常态化,确保办案安全落细。对于监督检查发现问题及时发布通报,要求相关部门(科室)以书面形式报告整改情况。四是“安全检查”常态化,确保办案安全保障有力。纪律审查服务中心工作人员会同安保人员定期对委机关及办案区进行安全检查,发现安全隐患及时排除,确保谈话室规范管理和运行。

(永宁县纪委监委 魏荣艳)

市纪委监委派驻第九纪检监察组 强化业务指导促进部门主体责任落实

近日,第九纪检监察组组织召开派驻监督部门半年工作联席会,重点解读了《银川市纪委监委派驻机构与驻在(监督)部门党委(党组)沟通协调暂行办法》《纪律监督监察监督派驻监督巡查监督统筹衔接实施细则(试行)》《2021年银川市全面从严治党党风廉政建设和反腐败主要任务分工》等文件,进一步明确了主体责任内容和派驻监督职责范围,消除了理解上的偏差,解

决了“不会干”“干不了”的问题。会上,纪检监察组向驻在部门工作人员提供了“工作清单”,进行了具体业务指导,要求驻在部门要以“工作清单”为抓手,盘点上半年工作,明责任,强措施,高质量开展下半年工作。会后纪检监察组还组织了现场观摩,通过现场观摩市科技局党风廉政建设工作资料,大家相互沟通交流,找出了工作差距。

(派驻第九纪检监察组 兰 军)

市纪委监委派驻第十二纪检监察组“清单化”监督 提升派驻监督质效

一是制发提示单,对重点任务提示提醒在前。及时制发提示通知单12期44份,督促各被监督单位党组落实全面从严治党主体责任和承担的党风廉政建设重点任务。二是建立督查台账,定期进行实地督查。按季度梳理提示单提示提醒的工程建设政府采购等重点领域突出问题专项治理工作落实情况、党史学习教育情况等38项重点工作事项,建立监督清单,通过实地查访、查阅资料、谈话了解等方式对落实情况进行了专项督查,建立督查

情况台账。三是制发整改提示单,及时督促整改落实。通过督查,对发现的未及时传达学习中央、区市党委和纪委重点工作要求、未落实党组每半年至少召开一次专题会议及党组成员每半年向党组汇报履行“一岗双责”情况等工作要求、工作文本和承担的党风廉政建设重点任务推进中存在的力度不够大等16方面的问题,通过现场指导整改、制发整改提示单等方式督促其整改落实。

(派驻第十三纪检监察组 李洋洋)

市纪委监委派驻第十三纪检组坚持问题导向 做深做实政治生态分析研判

一是做深做实政治生态分析研判,重在方法。通过日常监督、政治监督,掌握了解巡视巡察问题整改、专项治理等方面存在的问题及基本资料,作为开展政治生态分析研判的重要依据,与“关键少数”和干部职工面对面交流,准确把握政治生态基本面和特殊性。二是做深做实政治生态分析研判,贵在重点。对市生态环境系统的问题线索处置情况,采取定性分析与定量分析、历史与现实分析相

结合的统计方法,开展针对性分析研判,着力做到横向可对比、纵向可比较。三是做深做实政治生态分析研判,严在执行。针对分析研判的突出问题,纪检监察组通过《监察建议书》《监督提醒函》方式督促整改,并将查找廉政风险点、建立防范措施列为下半年市生态环境系统重点监督内容,通过具体问题的整改,增强政治生态分析研判工作的实用性。

(派驻第十三组纪检监察组 杨明)

市工信局五项措施强化廉政风险防控

一是严格项目立项程序。项目立项前引入踏勘环节,对企业经营状况、项目可行性进行实地了解。专家评审环节采用“线上+线下”相结合方式,杜绝本地专家“人情分”“关系分”现象。向社会有关部门征求项目承担单位诚信记录、环保、安全生产等方面意见,严格落实“一票否决制”,公开拟立项项目。二是开展廉政预警谈话。将项目执纪监督前移,探索建立廉政风险防范“早发现、早提醒、早纠正”预警机制。三是强化项目监督方式。工业计划采

用“三上三下”方式,从申报、初核、踏勘、评审、立项、公示、实验、验收到监督管理全过程接受纪检部门监督。四是起草并由市委印发了《关于规范政商交往推动构建亲清新型政商关系暂行意见》的意见,做到“亲而有度,清而有往”。五是制定印发了《银川市工业和信息化局政府采购管理制度》的通知,进一步规范政府采购行为和采购流程,提高了政府采购效率。

(派驻第九纪检监察组 兰 军)

银川高新区打出廉政教育组合拳 筑牢党员干部勤政廉洁“从政观”

一是完善廉政教育内容。编制印发《三级纪委全会精神传达提纲》,严格落实党工委中心组廉政学习制度,充分利用党工委理论中心组学习、党工委会议、周一干部例会、主题党日、“三会一课”等,做到逢廉必学、逢会必学。二是丰富廉政教育形式。制定印发了《银川高新区2021年廉政教育工作计划》,深入开展“廉洁从政警示教育月”活动,组织全体

机关干部开展专题廉政学习教育、廉政风险点梳理排查、以案促改警示教育等。三是营造廉政教育氛围。注重发挥廉政文化的影响力,继续开展廉政教育进机关、进园区、进企业、进工地“四进”活动,在管委会机关、各企业党组织、项目工地设置廉政宣传专栏,进一步扩大了廉政文化的宣传面和覆盖面。

(银川高新区纪工委 顾小爽)

银金审服内准字2021142



坚定不移听党话
矢志不渝跟党走

内部资料 免费交流